

整体绩效目标申报表

部门单位名称		中国共产党会同县委员会办公室							
部门（单位）职责		围绕县委的工作部署以及县委领导的要求开展工作。负责对党的路线、方针、政策和县委决策、决定、规定、工作部署的贯彻落实情况进行督促检查，调查研究，办文办会、收集反馈信息，综合重要情况，信息报送等。							
年度总体目标		在县委、县政府的正确领导下，县委办公室紧紧围绕全县工作中心，充分发挥参谋助手、组织协调、政务服务、督促检查和后勤保障等职能，创新机制，扎实工作，有力保证和促进了各项工作的高效运行。							
预算情况		部门预算总额（万元）					696.88		
		（1）基本支出					675.08		
		（2）项目支出					21.80		
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
	投入指标（10分）	预算管理（10分）	预算执行率	=	100	%	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
	成本指标（20分）	经济成本指标（10分）	人均运转经费支出	≤	4.52	万元	2024年单位运转经费支出176.12万元，年末实有人数39人，人均运转经费支出成本4.52万元。	本年度人均运转经费支出成本≤上一年度人均运转经费支出得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		社会成本指标（5分）	社会成本节约率	≥	0	%	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	
		生态环境成本指标（5分）	生态环境成本节约率	≥	0	%	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值类型	指标值	计量单位	指标解释	评/扣分标准	备注
绩效指标	产出指标 (30分)	数量指标 (10分)	全年办理各类文件	≥	10	份	考核全年办理各类文件数量。	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			全年收发各类电文	≥	10	件	考核全年收发各类电文数量。	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			完成改革任务	≥	1	项	考核完成改革任务数量。	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			开展党纪学习教育次数	≥	1	次	考核开展党纪学习教育次数情况。	按计划完成得1分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			开展保密知识培训次数	≥	1	次	考核开展保密知识培训次数情况。	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			开展会议次数	≥	10	次	考核开展会议次数情况。	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			开展督导检查次数	≥	10	次	考核开展督导检查次数情况。	按计划完成得2分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		质量指标 (10分)	资金使用合规性	=	100	%	考核资金使用合规性情况。	按计划完成得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
			办公办文办事错误发生次率	=	0	%	考核办公办文办事错误发生次率情况。	按计划完成得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	
		时效指标 (10分)	工作完成时间	定性	2025年12月31日前	无	考核整体工作完成时间。	按计划在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	
	效益指标 (30分)	经济效益指标 (8分)	推动经济社会发展	定性	效果明显	无	考核部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	
		社会效益指标 (8分)	当好县委服务参谋，确保县委决策部署落地	定性	效果明显	无	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	
		生态效益指标 (7分)	实现绿色发展	定性	效果明显	无	考核部门履职对生态环境发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般得3分，否则不得分。 (如不适用，直接计分)	
		可持续影响指标 (7分)	完善制度机制，提升治理效能	定性	效果明显	无	考核项目实施对可持续所带来的直接或间接影响情况。	可持续影响效果明显得7分，效果一般得3分，效果不明显不得分。	
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标 (10分)	群众对办公室工作的满意度	≥	90	%	考核群众对办公室工作的满意情况。	满意度90%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	

项目支出绩效目标表

部门（单位） 名称（盖章）	中国共产党会同县委员会办公室			项目名称	保密、网络维护、国安、政研工作经费	预算金额（万元）	20.80	
项目支出 绩效目标	高质量完成保密、政研等工作。							
绩效指标								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
投入指标 （10分）	预算管理 （10分）	预算执行率	100	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
成本指标 （20分）	经济成本指标 （10分）	保密、网络维护、国安、政研工作经费	20.80	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在预算范围内，得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	≤	
	社会成本指标 （5分）	社会成本节约率	0	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥	
	生态环境成本指标（5分）	生态环境成本节约率	0	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥	
产出指标 （30分）	数量指标 （10分）	开展保密检查次数	5	考核开展保密检查次数情况。	按计划完成计10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
	质量指标 （10分）	检查保密度	100	考核检查保密情况，筑牢保密防线，防止泄密。	按计划完成计10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	时效指标 （10分）	项目完成时间	2025年12月31日前	考核项目时效性。	项目在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	无	定性	
效益指标 （30分）	经济效益指标 （8分）	促进我县经济发展	效果明显	考核部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	无	定性	
	社会效益指标 （8分）	服务经济社会发展大局	效果明显	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	无	定性	
	生态效益指标 （7分）	生态环境改善	效果明显	考核部门履职对生态环境发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般得3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	无	定性	
	可持续影响指标（7分）	信息安全风险长期防控	效果明显	考核项目实施对可持续所带来的直接或间接影响情况。	可持续影响效果明显得7分，效果一般得3分，效果不明显不得分。	无	定性	
满意度指标 （10分）	服务对象满意度指标 （10分）	工作人员满意度	90	考核工作人员满意情况。	满意度90%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	

项目支出绩效目标表

部门（单位） 名称（盖章）	中国共产党会同县委员会办公室			项目名称	非税征收成本	预算金额（万元）	1.00	
项目支出 绩效目标	完成征收国有资源有偿使用收入等非税收入，负责本单位国有资源日常管理维护等。							
绩效指标								
一级指标	二级指标	三级指标	指标值	指标值内容	评（扣）分标准	度量单位	指标值类型	备注
投入指标 （10分）	预算管理 （10分）	预算执行率	100	部门实际执行的预算数与财政部门批复的本年度部门的（调整）预算数的比率。	按计划完成预算执行率得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
成本指标 （20分）	经济成本指标 （10分）	非税征收成本	1.00	考核项目成本控制情况。	项目成本控制在预算范围内，得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	万元	≤	
	社会成本指标 （5分）	社会成本节约率	0	社会成本指标节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	社会成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥	
	生态环境成本 指标（5分）	生态环境成本节约率	0	生态环境成本节约率=（计划成本-实际成本）/计划成本×100%。	生态环境成本节约率为0，得5分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。（如不适用，直接计分）	%	≥	
产出指标 （30分）	数量指标 （10分）	非税征收次数	5	考核开展非税征收次数。	按计划完成计10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	次	≥	
	质量指标 （10分）	非税征收度	100	检查非税征收度达100%	检查非税征收度达100%得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	=	
	时效指标 （10分）	项目完成时间	2025年12月31 日前	考核项目时效性。	项目在2025年12月31日前完成得10分，每推迟10天扣1分，扣完为止。	无	定性	
效益指标 （30分）	经济效益指标 （8分）	促进经济社会发展	效果明显	考核部门履职对经济发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	无	定性	
	社会效益指标 （8分）	服务经济社会发展大局	效果明显	考核部门履职对社会发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得8分，效果一般得4分，否则不得分。	无	定性	
	生态效益指标 （7分）	生态环境改善	效果明显	考核部门履职对生态环境发展所带来的直接或间接影响情况。	效果明显得7分，效果一般得3分，否则不得分。（如不适用，直接计分）	无	定性	
	可持续影响 指标（7分）	可持续发展	效果明显	考核项目实施对可持续所带来的直接或间接影响情况。	可持续影响效果明显得7分，效果一般得3分，效果不明显不得分。（如不适用，直接计分）	无	定性	
满意度指标 （10分）	服务对象 满意度指标 （10分）	服务对象满意度	90	考核服务对象满意情况。	满意度90%以上得10分，否则按实际值/计划值*指标分值计分。	%	≥	